

Ac 130 DH CIV/C

# COMUNE DI CALATABIANO

## CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Piazza Vitt. Emanuele, 25 - 95011 Calatabiano (CT)

tel. fax 095-645268  E-mail: [poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it](mailto:poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it)



D.R.S. n. 48 del 23/05/2013

### DETERMINAZIONE N 488 DEL 23.5.2013

OGGETTO: indizione di selezione per l'assunzione a tempo determinato di ausiliari alla sosta categoria B posizione economica B1 per mesi tre.

### Il Responsabile dell'Area di Vigilanza

#### Premesso:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale nr. 24 del 05/03/2013 "direttive per la creazione di aree destinate alla sosta nelle aree attigue al centro urbano, nuova regolamentazione del transito e potenziamento delle attività di controllo e di repressione delle violazioni - Atto di indirizzo", quale atto prodromico al reclutamento di personale da assumere con contratto a termine per fronteggiare esigenze di carattere immediate e straordinarie;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale nr. 44 del 14/05/2013 "programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 e piano occupazionale 2013" esecutiva, come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale nr. 49 del 22/05/2013, esecutiva, in cui, tra l'altro, di seguito alla nota del sottoscritto nr. 5.900 del 24/04/2013, è stato disposto di attuare il reclutamento a termine per il periodo giugno-settembre di nr. 10 unità di personale per 20 ore settimanali a cui affidare la mansione di ausiliario alla sosta;

#### Considerato:

- ✓ che il Comune di Calatabiano conta di un agglomerato urbano che presenta forti criticità sotto l'aspetto topografico, formato anche dalle frazioni di Pasteria, Lapide e Ponte Borea, oltre che di una località balneare a San Marco, ove per la stagione estiva viene regolarmente istituito un parcheggio il quale registra l'afflusso giornaliero di migliaia di veicoli. Il territorio risulta essere anche gravato da uno snodo autostradale, dalle strade statali nr. 120 e nr. 114 Orientale Sicula, con un sensibile movimento che nei mesi estivi si riversa nella viabilità cittadina, e dall'incremento della popolazione residente a cui va ad aggiungersi un rilevantissimo numero di pendolari e villeggianti che popolano sia il litorale marino sia la cittadina;
- ✓ che l'esigua forza attiva del Corpo di Polizia Municipale è impegnata in attività di front office e di presidio del territorio per assicurare l'ordinato svolgimento della vita sociale e delle occupazioni a cui sono dediti i concittadini, oltre che per garantire le attività istituzionali durante "l'estate calatabianese";

- ✓ che l'Amministrazione, prima dell'arrivo della stagione estiva, intende istituire e regolamentare nuove aree di sosta gratuite ed a tempo e rivedere interamente la circolazione stradale nel centro storico, quindi potenziare l'attività di accertamento e repressione degli illeciti relativi alla sosta dei veicoli;
- ✓ che la complessità della situazione sopra rappresentata ed il dover fronteggiare esigenze di carattere immediate e straordinarie, richiedono indispensabilmente che i candidati da selezionare abbiano già una ottima conoscenza dell'ambiente in cui opereranno e la necessaria professionalità per assolvere alla funzione;

**Visti:**

- ✓ il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale nr. 41 del 06/05/2003, modificato con deliberazione della G.C. nr. 111 del 28/09/2006, segnatamente l'art. 227 sulle modalità di assunzione il quale, al penultimo comma, individua nella procedura selettiva la modalità prevista per assunzioni a tempo determinato atte a fronteggiare esigenze di carattere immediate e straordinarie, dando facoltà all'Ente di conferire priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza.
- ✓ il decreto legislativo nr. 165 del 2001 ed in particolare l'art. 35-ter secondo cui: " Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato.
- ✓ lo speciale Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Municipale, conforme alla Legge Nazionale 7 marzo 1986 n° 65 e in applicazione della Legge regionale 1° agosto 1990 n° 17, giusta Decreto dell'Assessorato EE.LL. della Regione Siciliana del 04/09/1993, il quale prevede che secondo i parametri l'organico dovrebbe essere di 16 unità circa, mentre quello effettivo è di 9 unità, di cui in servizio attivo soltanto 5 compreso il Comandante;
- ✓ L'art. 51 della Legge 142/1990, recepito dalla l.r. nr. 48/1991, come modificato dall'art. 6 della Legge nr. 127/1997, recepito dall'art. 2 della l.r. nr. 23/1998, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;;
- ✓ Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici ed ei Servizi;
- ✓ Lo Statuto dell'Ente

**Avendone i poteri di Legge,**

## D E T E R M I N A

1. di approvare il bando per la selezione di nr. 10 unità di personale di categoria B1 "Ausiliari alla Sosta", da assumere per 20 ore settimanali e con contratto a tempo determinato della durata di mesi 3 (dal 15 giugno al 20 settembre);

2. di stabilire nell'importo massimo di € 10,33 l'ammontare della tassa di partecipazione alla procedura concorsuale che i singoli candidati dovranno preventivamente versare sul conto corrente nr. 15850951 intestato al Comune di Calatabiano - Servizio di Tesoreria - causale "Tassa selezione pubblica per copertura posto di Ausiliario alla sosta. Quanto al presente punto, in applicazione all'articolo 27, comma 6 del decreto-legge 28 febbraio 1983 n. 55, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 aprile 1983 n. 131, come modificato dall'art. 23 della legge 24 novembre 2000 n. 340, atteso che tale tassa, pur essendo stata prevista all'art. 198 del citato regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, non risulta quantificata da nessun atto amministrativo;
3. di procedere alla pubblicazione del bando sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che la copertura finanziaria degli oneri connessi all'assunzione per complessivi 39.647,68 euro, di cui 28.184,14€ per oneri diretti, e la restante parte per oneri riflessi ed IRAP, trova disponibilità al codice 1.03.01.01 del redigendo bilancio di previsione 2013 e del bilancio pluriennale 2013-2015, esercizio finanziario 2013.



Responsabile dell'Area di Vigilanza  
Comandante dr. Francesco Guzzardi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Arsensi e per gli effetti di cui:

- all'art.55, co.5, della legge 8 giugno 1990, n.142, recepita dall'art. 1, co.1, lett. l) della legge regionale 11 dicembre 1991, n.48/91;
- all'art.6 del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n.13 del 05.04.2013;

appone, sul presente atto, il Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della

spesa di € 28.184,14 Bilancio 2013, sull'intervento 1.03.01.01 Cap. 1

Imp. n. 653/2013

spesa di € 9.020,22 Bilancio 2013, sull'intervento 1.03.01.01 Cap. 6

Imp. n. 654/2013

spesa di € 2.443,32 Bilancio 2013, sull'intervento 1.03.01.01 Cap. 2

Imp. n. 655/2013

Calatrapiano li,

IL RESP. DELL'AREA ECON. - FINANZ.

Roy Rosalba Pennino

## COMUNE DI CALATABIANO

PROVINCIA DI CATANIA

**OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo determinato dal 15/06/2013 al 20/09/2013 di nr. 10 posti di categoria " B1 ", con profilo professionale "Ausiliario della Sosta".**

### **IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA**

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 14/05/2013, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2013 e per il triennio 2013/2015, come modificata ed integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale nr. 49 del 22/05/2013, entrambe esecutive;

VISTI gli artt. 30, 34, 34 bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare la parte VI° contenente le norme che disciplinano i concorsi e le altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 06/05/2003 e successivamente modificato ed integrato con la deliberazione della Giunta Comunale nr. 111 del 28/09/2006, entrambe esecutive;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la propria determinazione n. 48 del 23/05/2013, con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di selezione,

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli, per la copertura a tempo determinato per mesi tre di 10 posti di categoria B1 di accesso "Esecutore", con profilo professionale "Ausiliario della Sosta".

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, contenente le norme che disciplinano i concorsi e le altre procedure di assunzione.

#### **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria "B" - posizione economica di accesso "B1" dal vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali che, per rapporti di lavoro a tempo pieno, ammonta ad Euro 17.244,71 oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente non prevista, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e ad altri

compensi e/o indennità ai sensi del vigente CCNL. Gli emolumenti spettanti sono da rapportare all'orario di lavoro in caso di assunzione a tempo parziale e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge; si aggiungono, se spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

## **2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- residenza nel Comune di Calatabiano;
- età non inferiore ad anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- titolo di studio: Diploma di scuola media inferiore. Per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesto l'avvenuto riconoscimento, da parte dell'Autorità competente, dell'equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto con quello italiano, come previsto dalla vigente normativa in materia;
- provvedimento sindacale di attribuzione della funzione di ausiliario alla sosta (art. 17 comma 132 Legge 127/1997);

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.**

## **3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva il concorrente deve presentare una domanda, secondo lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Comune di Calatabiano – Area di Vigilanza – Piazza Vitt. Emanuele 30. Tale domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato con firma autografa a pena di esclusione, potrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo esclusivamente nell'orario 9.30 - 12.00 di apertura giornaliera al pubblico o potrà essere spedita, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento ovvero tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo [protocollo\\_generale@calatabianopec.e-etna.it](mailto:protocollo_generale@calatabianopec.e-etna.it).

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Comune di Calatabiano entro il termine perentorio di **quindici giorni** decorrente dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sull'Albo Pretorio online del Comune. La data di scadenza del termine di

presentazione delle domande di partecipazione sarà indicata anche sul sito internet [www.comune.calatabiano.ct.it](http://www.comune.calatabiano.ct.it). Nel computo dei quindici giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo. La domanda di partecipazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il predetto termine; a tal fine farà fede il timbro della data di partenza apposto dall'ufficio postale accettante, ma sarà comunque esclusa la domanda che, pur spedita mediante raccomandata A.R. entro il predetto termine, perverrà al protocollo del Comune oltre il terzo giorno successivo alla data di scadenza del termine. Sarà parimenti esclusa la domanda consegnata a mano all'Ufficio Protocollo o spedita a mezzo raccomandata A.R. dopo il termine perentorio di scadenza. La domanda di partecipazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo posta elettronica certificata entro il predetto termine.

Nella domanda il candidato deve indicare la selezione pubblica alla quale intende partecipare e deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica (precedente alla data di pubblicazione del presente bando), il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione ed in particolare:
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - acutezza visiva pari a 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando del diploma di scuola media inferiore, con indicazione della Scuola presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;

- m) il possesso dell'eventuale titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione della Scuola e/o Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- n) il possesso del decreto di attribuzione all'esercizio della funzione di ausiliario alla sosta, con indicazione dei relativi estremi del provvedimento;
- o) l'eventuale possesso del titolo di preferenza del carico familiare (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.), da specificare espressamente. La mancata indicazione di tale titolo nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- p) l'autorizzazione, a favore del Comune di Calatabiano, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- q) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- r) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Inoltre, ai fini dell'ammissione, il candidato deve allegare alla domanda i seguenti documenti in carta semplice:

1. copia fotostatica (fronte-retro) o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o di altro documento in corso di validità, riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
2. documenti e/o autodichiarazioni relativi ai titoli, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (titoli di studio con relativi punteggi, eventuali certificazioni dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, ecc.) ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, contenenti le stesse notizie desumibili dai documenti ai quali si riferiscono;
3. talloncino di attestazione del versamento della somma di Euro 10,33 sul c/c postale n. 15850951, intestato a: Comune di Calatabiano - Servizio di Tesoreria, contenente la causale: "Tassa selezione pubblica per copertura posto di Ausiliario alla sosta";
4. elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione, sottoscritto con firma autografa.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, a mezzo di raccomandata A.R. o posta elettronica certificata, le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.

Il Comune di Calatabiano non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

#### **4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione sarà disposta dal Dirigente/Responsabile dell'Area di Vigilanza, con proprio provvedimento. Eventuali esclusioni verranno comunicate con lettera raccomandata A.R. o con posta elettronica certificata. Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di **un giorno**, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune di Calatabiano. Non è sanabile, e comporta pertanto l'esclusione dalla selezione, l'omissione:

- 1) del nome e cognome del concorrente;
- 2) dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- 3) della sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma autografa o equiparata nel caso di ricorso a posta elettronica certificata da parte del concorrente.

Prima dell'approvazione definitiva della graduatoria verrà comunicata ai candidati l'ammissione alla selezione, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, pubblicazione sul sito e mediante comunicazione di posta elettronica, dell'elenco dei nominativi degli ammessi. Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati. L'approvazione definitiva della graduatoria avverrà il secondo giorno successivo.

## 5 - CRITERI DELLA SELEZIONE

La selezione sarà formata tra coloro che in possesso dei requisiti richiesti hanno regolarmente presentato la relativa domanda entro i termini stabiliti. L'ordine di graduatoria seguirà il titolo di studio posseduto dal candidato, secondo il punteggio come attribuito dal citato regolamento comunale. A parità di punteggio per titolo di studio, sarà preferito chi ha il maggiore carico familiare (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. ). La graduatoria sarà composta da un numero di candidati maggiorati fino ad 1/3 rispetto ai posti utili da ricoprire e cioè fino a 15 elementi e saranno utilizzati, nell'ordine di posizione conseguita, coloro che non hanno mai svolto la mansione di ausiliario alla sosta per e/o a favore del Comune di Calatabiano. I candidati classificati dalla posizione 11° all'ultima posizione 15°, potranno essere assunti a fronte di nuove esigenze dell'Amministrazione, entro il periodo di validità della graduatoria.

I criteri generali per la valutazione dei titoli sono determinati dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione (Parte VI° Titolo I° Capo II°) al quale si fa espresso rimando. I titoli valutabili, distinti per categoria, sono i seguenti:

- a) scuola dell'obbligo
- b) diploma di scuola media superiore
- c) laurea di 1° livello
- d) laurea specialistica e/o a ciclo unico

La valutazione dei titoli sarà effettuata dal Responsabile dell'Area di Vigilanza. L'esito della valutazione dei titoli sarà reso noto mediante affissione all'Albo Pretorio online del Comune di apposita graduatoria da compilarsi in ordine alfabetico. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

## 6 - APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso dell'apposito titolo del **carico familiare** di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. Le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate. Hanno preferenza a parità di merito:

i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che abbiano superato la selezione e che intendano far valere i titoli per l'applicazione della preferenza a parità di merito e di preferenza a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., già dichiarati nella domanda di partecipazione ma non allegati alla stessa e posseduti alla data di scadenza del presente bando dovranno far pervenire all'Area di Vigilanza, entro il termine perentorio **di giorni uno**, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui viene comunicata ai candidati l'ammissione alla selezione (vedasi sezione 5), senza che sia inviata in tal senso alcuna specifica richiesta da parte del Comune di Calatabiano, i relativi documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli in questione. In caso di mancata consegna della relativa documentazione non si terrà conto dei titoli per l'applicazione della riserva e/o dei titoli di preferenza, anche se dichiarati nella domanda. È inammissibile la documentazione prodotta riguardante i titoli sopraccitati che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

## **7. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La graduatoria finale della selezione, che secondo quanto previsto anche dal punto 6. del presente bando, terrà conto dell'eventuale applicazione delle sopra citate preferenze, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Dirigente Responsabile dell'Area di Vigilanza e verrà pubblicata mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. L'elenco dei candidati idonei, risultante dalla graduatoria finale, sarà inserito anche sul sito internet del Comune.

Con l'approvazione della graduatoria finale verrà individuato il concorrente vincitore della procedura selettiva pubblica al quale spetterà l'attribuzione del posto disponibile. L'esito della procedura selettiva sarà portato a conoscenza del vincitore.

Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato a presentarsi personalmente presso il competente ufficio del Comune di Calatabiano, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione. Qualora nulla osti all'assunzione in questione, l'effettiva presa di servizio da parte del vincitore dovrà avvenire improrogabilmente entro la fine del corrente anno.

Per l'accertamento nei confronti del vincitore del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e quelle in materia di semplificazione amministrativa.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

La graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge. L'Amministrazione comunale avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, sia ad orario pieno che ad orario ridotto che, nel suddetto periodo, dovessero rendersi

eventualmente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della presente selezione, nel rispetto della normativa e del CCNL che risulteranno vigenti.

L'Amministrazione comunale potrà utilizzare la graduatoria in questione per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, qualora non siano disponibili apposite graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato di pari categoria contrattuale e profilo professionale. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

È prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune di Calatabiano e della pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Il bando integrale della procedura selettiva ed il relativo allegato schema di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet: [www.comune.calatabiano.ct.it](http://www.comune.calatabiano.ct.it) o presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Calatabiano.

Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area di Vigilanza dott. Guzzardi Francesco, recapito telefonico: 095-645268, indirizzo di posta elettronica: [poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it](mailto:poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it) oppure [poliziamunicipale@calatabianopec.e-etna.it](mailto:poliziamunicipale@calatabianopec.e-etna.it)

Calatabiano li 30/05/2013



IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA

Al Comune di Calatabiano  
Responsabile Area di Vigilanza

Piazza Vitt. Emanuele, 32 - 95011 Calatabiano

**Oggetto: domanda per l'ammissione alla selezione pubblica di nr. 10 posti con contratto a tempo determinato di 20 ore settimanali dal 15/06/2013 al 20/09/2013 in categoria B1 per la mansione di "Ausiliario della Sosta"**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, chiede di partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto e con la consapevolezza e la conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara ed autocertifica sotto la propria responsabilità quanto segue:

- a) di chiamarsi \_\_\_\_\_
- b) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_
- c) di avere il seguente codice fiscale \_\_\_\_\_
- d) di essere residente a Calatabiano da tempo antecedente alla pubblicazione del bando della selezione pubblica, in via \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_, indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_, eventuale recapito presso cui indirizzare ogni eventuale comunicazione \_\_\_\_\_, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;
- e) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero in possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Di essere cittadino non italiano appartenente all'Unione Europea e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. [*depennare il periodo che non interessa*];
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_
- g) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione ed in particolare:
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - acutezza visiva pari a 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);

- l) di essere in possesso del titolo di studio richiesto del diploma di scuola media inferiore, conseguito presso \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ e con la votazione finale di \_\_\_\_\_. Per il titolo di studio estero è stato dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente: \_\_\_\_\_
- m) di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione: \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_\_. Per il titolo di studio estero è stato dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente: \_\_\_\_\_
- n) di essere in possesso del provvedimento sindacale di attribuzione della funzione di ausiliario alla sosta rilasciato dal Sindaco di \_\_\_\_\_ con atto nr. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- o) di essere in possesso del titolo di preferenza per carico familiare, avendo a proprio carico nr. figli \_\_\_\_\_;
- p) di autorizzare il Comune di Calatabiano al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. nr. 196/2003 e s.m.i.;
- q) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del D.P.R. nr. 445/2000 e s.m.i.;
- r) di essere consapevole ed a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- s) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Inoltre, ai fini dell'ammissione, il/la sottoscritto/a allega:

1. copia fotostatica (fronte-retro) o copia scansionata della carta di identità in corso di validità o di altro documento in corso di validità, riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
2. documenti e/o autodichiarazioni relativi ai titoli, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria (*titoli di studio con relativi punteggi, eventuali certificazioni dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, ecc.*) ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, contenenti le stesse notizie desumibili dai documenti ai quali si riferiscono;
3. talloncino di attestazione del versamento della somma di Euro 10,33 sul c/c postale n. 15850951, intestato a: Comune di Calatabiano - Servizio di Tesoreria, contenente la causale: "Tassa selezione pubblica per copertura posto di Ausiliario alla sosta";
4. elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione, sottoscritto con firma autografa.

Calatabiano li \_\_\_\_\_

In Fede  
(nome e cognome leggibili)

---